SMASH

Sinergi Manajemen SDM Hebat

Tangerang Selatan, 27 Mei 2025

SMASH

Sinergi Manajemen SDM Hebat

Logo SMASH cerminan energi, dorongan, dan kekuatan dalam membangun sinergi, inovasi, dan komitmen antar pengelola SDM untuk berkolaborasi mewujudkan transformasi manajemen SDM di BPK yang unggul, adaptif, berdaya saing tinggi, serta berdampak nyata.

Pemadanan Data Gaji dan SISDM - Pemutakhiran Data Kepegawaian

- Salah satu proses menuju Interkoneksi aplikasi Gaji dengan SISDM:
  - Automasi proses pembayaran gaji
  - Administrasi & pengelolaan gaji pegawai menjadi terintegrasi dan efisien
  - Meningkatkan akurasi data kepegawaian
- Data SISDM digunakan sebagai dasar pembayaran gaji pegawai
- Target interkoneksi selesai Semester II 2025
- Pemadanan Data Gaji dan SISDM - Pemutakhiran Data Kepegawaian:
  - Dukungan pengelola SDM untuk memastikan data personal dan data kepegawaian telah dimutakhirkan sebagai basis data untuk pembayaran gaji melalui interkoneksi
  - Menghindari potensi pegawai dirugikan karena gaji tidak sesuai
  - Dimulai bulan Juni 2025 untuk seluruh pegawai dan pengelola SDM

Modul KP4 v3 SISDM

- Perbaikan dari modul KP4 versi sebelumnya.
- Penyederhanaan alur *updating* data dan pengajuan tunjangan keluarga.
- Mendukung pemadanan data Gaji dengan SISDM

Manajemen PPPK

- Dinamika pengelolaan PPPK di masing-masing Satker yang beragam.
- Diperlukan kesepahaman dalam mengelola PPPK, mulai dari penugasan, unjuk kerja, hak dan kewajiban, disiplin, penilaian kinerja, sampai dengan perpanjangan dan pemutusan hubungan kerja PPPK.
- PPPK diharapkan mampu menunjukkan kinerja yang optimal dan memberikan kontribusi bagi BPK.

Manajemen Talenta dan Tata Kelola Jaban Pelaksana

- Bagian penting dalam implementasi Manajemen Karier dan Sistem Merit.
- Tahapan manajemen talenta di BPK meliputi proses pemetaan, akusisi, pengembangan kompetensi, penempatan, serta pemantauan dan evaluasi talenta.
- Tata kelola jabatan pelaksana meliputi proses pengangkatan, perpindahan, dan pemberhentian jabatan pelaksana.
- Pengelola SDM diharapkan dapat bersinergi untuk bersama-sama mewujudkan manajemen karir di BPK yang berbasis sistem merit.

Terima kasih

SMASH
Sinergi Manajemen SDM Hebat