

Studi Kasus: Pengadaan Pegawai ASN di Instansi Pemerintah

Latar Belakang Kasus

Badan Pemeriksa Keuangan sedang merencanakan pengadaan pegawai ASN untuk mengisi kebutuhan di berbagai unit kerja. Sebagai tim Pengadaan Pegawai, Anda diminta untuk menyiapkan proses pengadaan yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Situasi yang Dihadapi

1. Kebutuhan Pegawai:

- 50 formasi PNS untuk Jabatan Fungsional Pemeriksa Ahli Pertama
- 25 formasi PPPK untuk Jabatan Fungsional Pranata Komputer Ahli Pertama
- 30 formasi PNS untuk Jabatan Pelaksana Pengadministrasi Perkantoran

2. Kondisi Saat Ini:

- Jadwal pengadaan nasional telah ditetapkan oleh Kementerian PANRB
- Anggaran sudah tersedia
- Infrastruktur seleksi masih terbatas
- Ada beberapa PPPK yang ingin melamar menjadi PNS

3. Tantangan yang Muncul:

- Banyak pelamar yang tidak memahami persyaratan
- Proses seleksi harus berjalan transparan dan objektif
- Waktu pengumuman lowongan terbatas
- Koordinasi dengan BKN dan Panselnas

Pertanyaan Studi Kasus

Bagian A: Pemahaman Konsep

1. Jelaskan perbedaan mendasar antara pengadaan PNS dan PPPK berdasarkan tahapan yang harus dilalui!
2. Identifikasi 6 prinsip pengadaan pegawai ASN yang harus diterapkan dalam kasus ini!
3. Uraikan mengapa tahap seleksi menjadi titik kritis dalam pengadaan ASN!

Bagian B: Interpretasi Situasi

4. Interpretasikan permasalahan utama yang mungkin dihadapi dalam kasus di atas berdasarkan aspek:
 - Perencanaan jadwal dan koordinasi
 - Pelaksanaan seleksi
 - Ketersediaan sumber daya

5. Berdasarkan teori sumber rekrutmen yang dipelajari, jelaskan sumber mana yang paling tepat untuk mengisi kebutuhan Jabatan Fungsional Pemeriksa!
6. Bandingkan karakteristik pengadaan untuk ketiga jenis formasi (Pemeriksa, Pranata Komputer, Pengadministrasi Perkantoran) dari segi persyaratan dan teknik seleksi!

Bagian C: Penerapan Kebijakan

7. Susun tahapan pengadaan yang harus dilakukan untuk kasus di atas, lengkapi dengan pihak yang bertanggung jawab pada setiap tahap!
8. Uraikan prosedur yang harus ditempuh oleh PPPK yang ingin melamar menjadi PNS dalam kasus ini!
9. Jelaskan bagaimana penerapan sistem SSCASN dalam proses pelamaran untuk ketiga jenis formasi tersebut!

Bagian D: Klasifikasi dan Contoh

10. Klasifikasikan teknik seleksi yang paling sesuai untuk setiap jenis formasi (Pemeriksa, Pranata Komputer, Pengadministrasi Perkantoran) beserta alasannya!
11. Berikan contoh penerapan sasaran seleksi (akurasi, keadilan, keyakinan) dalam proses seleksi untuk kasus ini!
12. Kategorikan peran dan fungsi BKN, PPK, dan Panselnas dalam pengadaan pegawai ASN berdasarkan kasus di atas!

Petunjuk Pengerjaan

- Jawaban harus merujuk pada materi pelatihan, teori yang relevan, dan kebijakan yang berlaku
- Gunakan contoh konkret untuk memperkuat argumen
- Waktu pengerjaan: 60 menit
- Jawaban dapat didiskusikan dalam kelompok sebelum dipresentasikan
- Tunjuk Ketua Kelompok untuk mewakili saat diskusi
- Paparan jawaban dalam format powerpoint
- Format nama ppt: Nama Kelompok_Studi Kasus Pengadaan Pegawai

Pembagian Kelompok

| No. | Kelompok I | Kelompok II | Kelompok III | Kelompok IV |
|-----|---|---|---|---|
| 1 | Mia Mariani | Gema Aslamia | Elisabeth Dwiana Setiani | Grandis Zendy Syahrulli |
| 2 | Cindy Revita Putri | April M.E. Pasaribu | Evi Marlina | Iim Roviatal Qudsi |
| 3 | Raden Adhika Karismaputra | Ajeng Dewi Prattydina | Djarot Kuntjoro Adi | Aulia Tiaswastika |
| 4 | Rumina | Cut Gitta A. Feisal | Hasaumi Mayaranti | Dian Arthi Subiyanti |
| 5 | Listya Devitarani | Atiya Fitriani | Ricky Andra Levi Bangun | Septian Mauludin |
| 6 | Ridzky Nugraha H | Ranny Paunisa | Heri Setiawan | Fransiskus Afri Susanto |
| 7 | Lusiana Haryanti | Isnanizar | Rismawaty | Deni Saputra |
| 8 | Sisca Sinaga | Suci Puspa Reno | Dewi Sartika | Asyifa Rohmah |
| 9 | Ronaningsih | Rotua Asima Silalahi | Valentino Radiktya Ajie Dharma | Yeni Mengkuningtyas |
| 10 | Leni Dianawati | Retno Sury Anjani | Prima Ati Tanjung Sari | Indah Yuliana |
| 11 | Roslynda | Kurniati Chusnul Chotimah | Sanny Hikmawati | Asmawati Azis |

